

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1102635003734,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
запись от 14.08.2023 за ГРН 2232600354259



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл.

Сертификат: 43AD9807623C719C22DBE1A2C3D1CE
Владелец: Мисютина Анна Александровна
Заказчик: муниципальное учреждение
Действителен: с 04.10.2022 по 28.12.2023

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета образования
администрации города Ставрополя
от 07.08.2023 г. № 135

СОГЛАСОВАНЫ

распоряжением комитета по
управлению муниципальным
имуществом города Ставрополя
от 24.04.2023 г. № 595

Изменения в Устав
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 7
города Ставрополя

Принят Общим собранием
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада
комбинированного вида № 7
города Ставрополя
протокол № 3 от 29.06.2023

г. Ставрополь, 2023 г.

В Устав муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 7 города Ставрополя, утвержденный приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 22.12.2020 № 646-ОД «Об утверждении Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 7 города Ставрополя в новой редакции», и согласован распоряжением комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя от 07.12.2020 № 640 «О согласовании Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 7 города Ставрополя в новой редакции» внести следующее изменение:

1) Пункт 1.4. раздела 1 Устава изложить в следующей редакции:

Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Ставрополь.

Функции и полномочия учредителя в части полномочий, определенных законодательством, муниципальными правовыми актами города Ставрополя и настоящим Уставом, осуществляет комитет образования администрации города Ставрополя (далее – Учредитель). Отношения между Учредителем и Учреждением определяются договором, заключенным между ними в соответствии с действующим законодательством.

Местонахождение Учредителя:

Юридический адрес: 355035, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, ул. Мира, 285, строение 1.

Фактический адрес: 355035, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, ул. Мира, 285, строение 1.

В случае реорганизации Учредителя его права переходят к соответствующему правопреемнику.

2) Пункт 2.8. раздела 2 Устава изложить в следующей редакции:

Учреждение осуществляет в порядке, определенном Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом Ставропольского края, администрацией города Ставрополя, полномочия соответственно федерального органа государственной власти (государственного органа), органа исполнительной власти Ставропольского края, органа местного самоуправления муниципального образования города Ставрополя по исполнению перед физическими лицами публичных обязательств, подлежащих исполнению в денежной форме в порядке, установленном соответственно Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом государственной власти Ставропольского края, администрацией города Ставрополя.

Осуществлять деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в рамках полномочий определенных действующим законодательством, регламентирующим данную сферу правоотношений.

3) Пункт 2.9. раздела 2 Устава изложить в следующей редакции:

Учреждение реализует уровень общего образования – дошкольное образование.

Учреждение реализует образовательную программу дошкольного образования и адаптированную образовательную программу дошкольного образования для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи (далее - Программы). Требования к структуре, объему, условиям реализации и результатам освоения Программ определяются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

Программы разрабатываются в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, с учетом соответствующих федеральных образовательных программ дошкольного образования, принимаются на Педагогическом совете Учреждения.

Сроки получения дошкольного образования определяются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и соответствующей федеральной образовательной программой дошкольного образования.

Учреждение имеет право реализовывать дополнительные общеобразовательные программы.

Учреждение реализует образовательные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, выданной Учреждению лицензирующим органом.

Учебные издания, используемые при реализации образовательных программ дошкольного образования, определяются Учреждением, с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, а также федеральных образовательных программ дошкольного образования.

4) В раздел 2 Устава добавить пункт 2.12

2.12 Учреждение, осуществляющее образовательную деятельность в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и соответствующей федеральной образовательной программой дошкольного образования, вправе непосредственно применять при реализации соответствующих основных общеобразовательных программ федеральные основные общеобразовательные программы, а также предусмотреть применение федерального учебного плана, и (или) федерального календарного учебного графика, и (или) не указанных в части 6.3 статьи 6 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» федеральных рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей). В этом случае соответствующая учебно-методическая документация не разрабатывается.

5) Пункт 5.1. раздела 5 Устава изложить в следующей редакции:

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Исполнительным единоличным постоянно действующим органом управления Учреждения является заведующий Учреждения (далее – заведующий).

б) Пункт 5.5.4. раздела 5 Устава изложить в следующей редакции:

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

иностранцы.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим

основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Наряду с указанными в статье 76 Трудового кодекса Российской Федерации случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника;

- достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией Учреждения без согласования с профсоюзной организацией.

7) Пункт 5.5.5 раздела 5 Устава изложить в следующей редакции:

При приеме на работу работник предоставляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению

которой, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; личную медицинскую книжку и другие медицинские документы, установленные законодательством.

8) Пункт 5.5.6. раздела 5 Устава изложить в следующей редакции:

При поступлении на работу работник проходит обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) на основании направления, выданного работодателем.

В порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, отдельные лица, поступающие на работу в Учреждение, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование, на основании выданного работодателем направления. Прохождение психосвидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

При приеме на работу администрация Учреждения знакомит работника со следующими документами: настоящим Уставом; коллективным договором; правилами внутреннего трудового распорядка; должностной инструкцией; правилами об охране труда и соблюдении правил техники безопасности; другими документами, регламентирующими деятельность Учреждения.